

TALENTSCHMIEDE

Wir schmieden Karrieren.



THE DIGITAL WORKFORCE GROUP

Wir digitalisieren Arbeit.



TALENTRECRUITERS

Wir fördern Karrieren.



KARRIERERAKETE

Wir boosten Karrieren.



TALENTSCHMIEDE

Wir schmieden Karrieren.



MEISTERWERK

Wir setzen Projekte um.



TALENTWERK

We build careers.

Talentschmiede

Die Young Professional Beratung



*Talentschmiede fördert als branchenübergreifende IT-Unternehmensberatung den Einsatz von **Absolventen** und **Young Professionals**. Wir bieten unseren Kunden Projektteams mit jungen, talentierten und hoch motivierten Mitarbeitern, die wir mittels unseres **innovativen Ausbildungs-** und **Betreuungskonzeptes** kontinuierlich fortbilden.*

Als IT-Unternehmensberatung liegen unsere Kompetenzen insbesondere in den Bereichen des Project Office Managements (Controlling, Reporting, Planning & Tracking), der Business Analyse (Detailanalyse, Modellierung und Dokumentation), der Software-Entwicklung sowie des Testings und des Applikation Supports (Testfallmanagement und -bearbeitung, 1st & 2nd Level Support).

In den Technologiebereichen SAP, Oracle, Microsoft und IBM Mainframe haben wir besondere Stärken und wir verstehen uns ebenfalls auf neue Technologien wie Robotic Process Automation, Künstliche Intelligenz und Business Intelligence. Unsere Kunden kommen aus dem gesamten Bundesgebiet und insbesondere aus dem Rhein-Main Gebiet und sind mittlere und große Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen.

Leistungen & Services

Staffingexpertise und Trainingsbefähigung



Project (Office) Management

Controlling | Reporting | Planning



Software Engineering

Anwendungsentwicklung |
Java und .NET



Application Management

SAP Banking | Digital Banking |
IT Security | HR IT



Business Analyse

Detailanalyse | Modellierung |
Dokumentation



Systems Operation

Windows | UNIX |
Oracle DB | Mainframe



Testing

Testfallmanagement |
Testbearbeitung und -steuerung

Wir bieten darüber hinaus qualifiziertes Personal für die Unterstützung aller Geschäftsprozesse unserer Kunden, z.B. in den Bereichen Personal, Einkauf und Finanzen. Unsere Mitarbeiter sind in ein intensives Ausbildungs- und Betreuungskonzept eingebunden, das den kontinuierlichen Ausbau ihres Wissens sicherstellt. Auf Wunsch werden die Consultants auf den Systemen unserer Kunden geschult.

Young Professionals in IT-Projekten

Junior Consultants entlasten Seniors



2/3 der externen Berater in IT-Projekten sind erfahrene Senior Consultants (vor allem in den Bereichen PMO, Business Analyse, Application Management und Testing, SAP Development und Mainframe).

Tagessätze für Senior Spezialisten liegen im Mittel bei knapp 1.400 EUR gegenüber Einstiegssätzen von 560 EUR für Juniors.

Offshoring ist adäquates Instrument für klar strukturierte und dokumentierte Prozesse, aber 70% der Aufgaben im IT Bereich erfordern spezialisiertes und unternehmens-individuelles Know-how und erfordern kostenoptimale lokale Ressourcen.



Seniors übernehmen häufig Aufgaben des Tagesgeschäfts, für die sie überqualifiziert sind.



Senior Consultants sind nicht 250% produktiver als Junior Consultants, wie der 250% Unterschied des Tagessatzes suggeriert.



Junior Consultants können Senior Consultants entlasten, sodass Kapazitäten für Projektaufgaben freierwerden.



Einsatz von Junior Consultants führt zu kostenoptimalem Ressourcenmix im Projekt, bei gleichzeitiger Produktivitätssteigerung und niedrigerem Budgetbedarf.

Durch den Einsatz von Young Professionals der Talentschmiede



Risiko externalisieren



Kosten einsparen



Produktivität steigern



IT-Nachwuchs sichern

Das Talentschmiede Modell

Nachhaltige und strategische Personallösung



Das Modell stellt eine stabile, nachhaltige und kontinuierliche sowie strategische Personallösung durch junge und hoch motivierte Nachwuchskräfte beim Kunden vor Ort dar. Risiken bleiben dabei externalisiert. Durch anpassungsfähige Kapazitäten bleibt die Organisation in höchstem Maße agil bei gleichzeitiger Einsparung von Kosten.

Facts & Figures

Status Quo



72

Mitarbeiter



75

Internalisierungen



6,5 Mio.

EUR Umsatz



42%

Frauen



25.000

EUR Ausbildungskosten pro Mitarbeiter



21

Nationalitäten



7

Jahre seit Gründung



>100%

Compound Annual Growth Rate

Das Talentschmiede Modell am Beispiel SAP



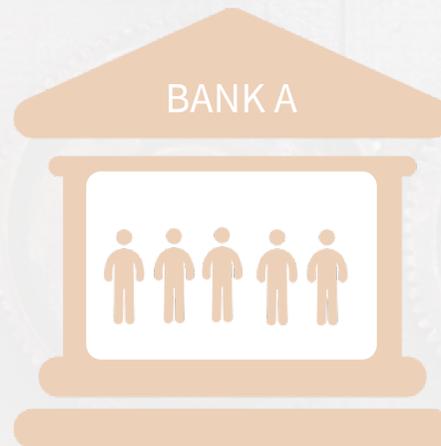
Target Operating Model SAP Banking



AUSGANGSLAGE (KUNDE): Bank A führt ein Großprojekt zur SAP Einführung durch. Daher besteht ein steigender Supportbedarf. Zusätzliche Kapazitäten sollen kostenoptimal sein, das heißt die richtigen Kapazitäten für die richtigen Aufgaben zu den richtigen Kosten.

TALENTSCHMIEDE MODELL

Routinetätigkeiten verbrauchen hochwertige Senior-Kapazität und das Upstaffing bleibt oft auf bestehendem Kostenniveau limitiert.



Young Professionals übernehmen Routinetätigkeiten, während die Senior Experts als Wissensmultiplikator und Teamleads fungieren.



ERGEBNIS: Durch den Einsatz von Young Professionals der Talentschmiede werden die Senior Experts der Bank A kostenoptimal entlastet. Das aufgebaute Wissen der Talentschmiede Consultants kann langfristig durch eine mögliche Internalisierung bei Bank A im Unternehmen gehalten werden.

Das Talentschmiede Modell & Seamless Control

Die nahtlose Einbettung in jegliche operationale Prozesse



- Nahtlose Einbettung in das Support und Operating Model des Kunden
- Transparentes Controlling der vereinbarten Leistungsziele
- Übergabe der fachlichen Steuerung an bestehende oder beigesteuerte Experten
- Initiale (Ein-)Führung und Training durch Talentschmiede Senior (SAP) Experts
- Erweiterung des Modells in andere Service Bereiche möglich
- Flexible Orte der Leistungserbringung (on-site, near-site, off-site)

Einzigartiges Einsatz- und Ausbildungskonzept

Know-how Transfer Methodik und Zeiträume



Ausbildungsplan am Beispiel Mainframe

Beispielhafter Plan in Absprache mit Kunden & Mitarbeitern



Quality Management

360° Feedback Management



Begleitendes Coaching

- First Level Coaching durch interne Kollegen und lokale Service Manager
- Follow-up in den nächsten Monaten
- Nach einigen Monaten Übernahme durch Schlüsselressourcen der Talentschmiede möglich

Talentschmiede Community

- Regelmäßige interne Meetings und Austausch der Talentschmiede
- Intensiver Austausch der verschiedenen Senioritäten und Wissensträgern
- Know-How-Datenbanken & vielfältige Trainingsmöglichkeiten

Customer Feedback (50%)

Management Feedback (30%)

Peer review (20%)

Alle eingesetzten Mitarbeiter sind in einen dedizierten Feedback-Management-Prozess eingebunden. Die Komponenten setzen sich aus dem Feedback des Kunden (Customer Feedback), der Beurteilung des disziplinarischen Managers (Management Feedback) und dem Feedback der Kollegen (Peer Review) zusammen. Das Customer Feedback besitzt das größte und entscheidende Gewicht (50%), das Management Feedback wird mit 30% gewertet und der Peer Review geht mit 20% in die Wertung ein. KO-Entscheidungen durch den Mandanten werden umgesetzt.

Recruiting & Auswahlverfahren

Integration des Kunden in Auswahlprozess



Recruiting & Auswahlverfahren

Integration des Kunden in Auswahlprozess





THE DIGITAL WORKFORCE GROUP

Wir digitalisieren Arbeit.

The Digital Workforce Group AG

Weserstr. 4
D-60329 Frankfurt a.M.

Telefon: +49 69 970 979 58
Fax: +49 69 255 772 70
Email: info@thedigitalworkforcegroup.com
<http://www.thedigitalworkforcegroup.com>



TALENTRCREDITERS

Wir fördern Karrieren.

Talentrecruiters GmbH

Weserstr. 4
D-60329 Frankfurt a.M.

Telefon: +49 69 970 979 58
Fax: +49 69 255 772 70
Email: info@talentrecruiters.de
<http://www.talentrecruiters.de>



KARRIERERAKETE

Wir boosten Karrieren.

Karriererakete GmbH

Weserstr. 4
D-60329 Frankfurt a.M.

Telefon: +49 69 970 979 58
Fax: +49 69 255 772 70
Email: info@karriererakete.de
<http://www.karriererakete.de>



TALENTSCHMIEDE

Wir schmieden Karrieren.

Talentschmiede AG

Weserstr. 4
D-60329 Frankfurt a.M.

Telefon: +49 69 970 979 58
Fax: +49 69 255 772 70
Email: info@talentschmiede.com
<http://www.talentschmiede.com>



MEISTERWERK

Wir setzen Projekte um.

Meisterwerk AG

Weserstr. 4
D-60329 Frankfurt a.M.

Telefon: +49 69 970 979 58
Fax: +49 69 255 772 70
Email: info@meisterwrk.com
<http://www.meisterwrk.com>



TALENTWERK

We build careers.

Talentwerk Ltd.

63 St. Mary Axe,
London, EC3A 8AA, UK

Telefon: +44 (0) 203 908 1947
Email: peter@talentwerk.com
<http://www.talentwerk.com>